

Avancer dans la bonne direction, étape par étape

Vous êtes-vous déjà questionné sur l'histoire de la Journée internationale des femmes? Voici une petite leçon... La [Journée internationale des femmes](#) (JIF) est née d'un mouvement à New York en 1908, lorsque 15 000 femmes ont défilé dans la ville pour réclamer des horaires de travail plus courts, de meilleurs salaires et le droit de vote. Au cours du siècle dernier, la JIF s'est transformée en un mouvement mondial qui célèbre les efforts des femmes pour établir une société plus équitable. Le thème de la JIF 2022 est « brisons les préjugés » (#BreakTheBias) - un thème idéal pour nous aider à imaginer un monde égalitaire entre les sexes.

Winpak se réjouit de célébrer la Journée internationale des femmes, d'autant plus que son thème en 2022 s'aligne avec notre nouvelle initiative de Diversité, équité et inclusion. Notre objectif est d'insuffler les valeurs de respect et d'inclusion de Winpak dans notre culture d'entreprise et de faire en sorte que chaque employé, quel que soit son genre, ressente un sentiment d'appartenance à Winpak.

« Brisons les préjugés » (#BreakTheBias) chez Winpak

En 2021, Winpak a entamé la première étape de son programme de Diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) en menant une enquête auprès des employés afin de révéler la composition démographique de notre personnel. Les résultats de l'enquête ont été très instructifs et fourniront à Winpak les bases pour créer des politiques, des procédures et des programmes pour une culture de travail plus inclusive et équitable. Les résultats de l'enquête ont notamment mis en évidence les contributions positives des femmes dans divers secteurs de l'entreprise, en particulier dans les domaines fortement dominés par les hommes.

Geneviève Tremblay est une employée qui a fait des progrès incroyables dans sa carrière chez Winpak. Basée à notre site de Vaudreuil, au Québec, elle est responsable de l'ingénierie et de la maintenance et supervise de grands projets dans son usine. Mère de deux enfants, elle relève le défi de mener une carrière exigeante tout en réussissant à élever sa fille de 17 ans et son fils de 21 ans.

Mme Tremblay a connu sa part de préjugés sexistes, mais elle a su prendre les choses en main. « Je crois que les femmes devraient avoir les mêmes chances que les hommes, à l'échelle

mondiale. J'ai été élevée par une femme qui était féministe et fière de le dire ». Elle poursuit : « J'ai dû faire face à des préjugés en tant qu'ingénieure de projet lors de la direction de travaux de construction et d'autres grands projets. Je les ai surmontés en ne laissant pas les autres m'arrêter et en montrant que je pouvais bien faire le travail. Les actes valent mieux que les paroles ».

Mozerti (Zetty) Mohd Azrul est la directrice de la technologie chez Winpak Films Inc. à Senoia, en Géorgie. Aînée d'une fratrie de quatre enfants, elle a appris dès son plus jeune âge à travailler avec des personnes d'origines, de croyances et de religions différentes. « Il y a eu des moments où ce n'était pas facile, et des conflits ont surgi, mais au bout du compte, le respect, la compassion et l'amour triomphent toujours des petites différences », partage-t-elle. Mme Azrul applique ces mêmes principes à son rôle de directrice chez Winpak, en particulier lorsqu'il s'agit de lutter contre les préjugés. « Pour moi, la première étape pour briser les préjugés est d'arrêter de PENSER de manière discriminatoire envers les autres. Pour citer Margaret Thatcher : « Attention à vos pensées, car elles deviendront des actions . Surveillez vos actions, car elles deviendront des habitudes. Surveillez vos habitudes, car elles forgeront votre caractère. Surveillez votre caractère, car il fera votre destin ».

Comme Geneviève Tremblay, Mme Azrul considère également sa mère comme un modèle. En parlant de sa mère, elle déclare : « Elle m'a appris qu'une femme peut avoir une éducation, une carrière et une famille, et exceller dans tout cela sans sacrifier l'un ou l'autre ».

Que ce soit au Canada, aux États-Unis ou au Mexique, Winpak est fière de pouvoir compter sur des employées aussi fortes qui poursuivent le mouvement visant à briser les préjugés au travail.

Soutien aux entreprises appartenant à des minorités

Winpak continue d'encourager cet état d'esprit d'égalité à l'externe, auprès des fournisseurs et des entreprises avec lesquels nous travaillons. Un exemple est celui de [Creative Benefits, Inc.](#), une société de courtage et de conseil en avantages sociaux fondée par Ruth Graham en 1983.

Creative Benefits, Inc. est non seulement dirigée et gérée par des femmes, mais c'est aussi une entreprise familiale. La compagnie sert ses clients en s'engageant à structurer un programme d'avantages sociaux bien équilibré et tourné vers l'avenir. Ces normes de service ont contribué à bâtir la solide réputation de l'entreprise parmi les professionnels du secteur.

Winpak est un fier partenaire de Creative Benefits, Inc. depuis 2016. Nous continuerons à diversifier nos fournisseurs et à rechercher plus d'occasions de travailler avec des entreprises appartenant à des minorités.

Les héroïnes méconnues de la pandémie

La vie a changé pour beaucoup d'entre nous lorsque le virus de la COVID-19 a pris le monde d'assaut en 2020. Nous avons tous dû nous adapter à la vie en pandémie tout en conciliant travail et responsabilités personnelles.

Selon le rapport [Women in the Workplace 2021](#) de McKinsey & Company, « Un an et demi après le début de la pandémie de COVID-19, les femmes dans les entreprises américaines souffrent encore plus d'épuisement professionnel que l'année dernière. » Le rapport poursuit : « Malgré ce stress et cet épuisement additionnels, les femmes relèvent le défi en devenant de meilleurs leaders et en assumant le travail supplémentaire. [...] Les femmes en font davantage pour soutenir leurs équipes et faire progresser les efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion ».

Zetty Azrul est bien placée pour savoir à quel point il est difficile de concilier les responsabilités familiales pendant une pandémie. « Lorsque la COVID-19 a frappé, je venais de donner naissance à mon deuxième fils. Les garderies et les pouponnières sont restées indisponibles pendant plusieurs mois après mon retour au travail. J'ai donc dû jongler entre le travail à domicile, la prise en charge de mon nouveau-né et le poste que j'occupe actuellement ». Mme Azrul ajoute : « Ce que j'étais capable de faire par moi-même, je l'ai fait. Quand je n'y arrivais pas, je demandais de l'aide. Personne ne peut réussir seul dans ce monde, et j'ai un mari qui me soutient beaucoup et qui est toujours à mes côtés. J'ai aussi la chance de travailler avec une équipe incroyable. Les membres de mon équipe sont responsables, redevables et très capables de remplir leurs fonctions. »



De gauche à droite. Zetty Azrul (Directrice de la Technologie, Winkpak Films Inc.) avec ses deux fils et son mari.

Pas à pas, les femmes montrent qu'elles sont parfaitement capables de surmonter les différents types de préjugés qu'elles rencontrent au travail tout en gérant efficacement leurs responsabilités personnelles. La Journée internationale des femmes est un mouvement qui ne devrait pas se limiter à une seule journée, mais qui devrait être un engagement permanent des organisations, grandes et petites, à offrir aux femmes des opportunités viables de réussite. Winkpak fait sa part, de manière simple et modeste, et nous espérons que d'autres se joindront à nous pour créer un monde plus égalitaire.