

## Avanzando en la dirección correcta, paso a paso

¿Te has preguntado alguna vez por la historia del Día Internacional de la Mujer? Aquí tienes una rápida lección .... [Día Internacional de la Mujer](#) (DIM) comenzó como un movimiento en Nueva York en 1908, cuando 15.000 mujeres se manifestaron por la ciudad de Nueva York exigiendo una reducción de la jornada laboral, mejores salarios y el derecho al voto. A lo largo del último siglo, el DIM ha evolucionado hasta convertirse en un movimiento mundial que reconoce y celebra los esfuerzos de las mujeres por establecer una sociedad más equitativa. El tema de 2022 para el Día Internacional de la Mujer es #BreakTheBias (Rompe los prejuicios), un gran tema que nos ayuda a imaginar un mundo con igualdad de género.

Winpak está encantada de celebrar el Día Internacional de la Mujer, especialmente porque el tema de 2022 se alinea con nuestra nueva iniciativa de Diversidad, Equidad e Inclusión. Nuestro objetivo es inculcar los valores de Winpak de "Respeto" e "Inclusión" en nuestra cultura de empresa y asegurar que cada empleado, independientemente de su género, tenga un sentido de pertenencia en Winpak.

### #BreakTheBias en Winpak

En 2021, Winpak comenzó el primer paso de su programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) realizando una encuesta a los empleados para revelar la composición demográfica de nuestra plantilla. Los resultados de la encuesta fueron reveladores y proporcionarán los bloques de construcción para que Winpak cree políticas, procedimientos y programas para una cultura de trabajo más inclusiva y equitativa. Un aspecto muy interesante de los resultados de la encuesta es que puso de relieve las contribuciones positivas de las mujeres en diversas partes de la organización, especialmente en campos muy dominados por los hombres.

Geneviève Tremblay es una empleada que ha dado pasos increíbles en su carrera en Winpak. Ubicada en nuestra sede de Vaudreuil (Quebec), Tremblay es la Directora de Ingeniería y Mantenimiento, y supervisa grandes proyectos en su planta. Como madre de dos hijos, acepta el reto de trabajar en una carrera exigente mientras cría con éxito a su hija de 17 años y a su hijo de 21.

Tremblay ha experimentado su cuota de prejuicios de género, pero se ha tomado todo con gracia. "Creo que las mujeres deben tener las mismas oportunidades que los hombres, a escala mundial. Fui criada por una mujer que era feminista y estaba orgullosa de decirlo". Continúa: "Me he enfrentado a los "prejuicios" como ingeniera de proyectos cuando dirigía obras de construcción y otros grandes proyectos. Lo superé no dejándome detener y demostrando que podía hacer el trabajo. Los hechos hablan más que las palabras".

Mozerti (Zetty) Mohd Azrul es la Directora de Tecnología de Winpak Films Inc. en Senoia, Georgia. La mayor de cuatro hermanos, Azrul aprendió desde muy joven a trabajar con personas de diferentes orígenes, creencias y religiones. "Hubo momentos en los que no fue fácil, y surgieron conflictos, pero al final del día, el respeto, la compasión y el amor siempre triunfan sobre las pequeñas diferencias", comparte. Azrul traslada estos mismos rasgos a su papel de líder en Winpak, especialmente cuando se trata de lidiar con los prejuicios. "Para mí, el primer paso para acabar con los prejuicios es dejar de PENSAR de forma discriminatoria hacia los demás. Citando a Margaret Thatcher: *"Vigila tus pensamientos, porque se convertirán en acciones. Vigila tus acciones, porque se convertirán en hábitos. Vigila tus hábitos, porque forjarán tu carácter. Vigila tu carácter, porque forjará tu destino"*.

Al igual que Geneviève Tremblay, Azrul también mira a su madre como modelo a seguir. Hablando de su madre, Azrul afirma: "Me enseñó que una mujer puede tener una educación, una carrera y una familia, y sobresalir en todo ello sin sacrificar ni lo uno ni lo otro".

Desde Canadá hasta Estados Unidos y México, Winpak se enorgullece de contar con empleadas tan fuertes que mantienen el movimiento para romper los prejuicios en el trabajo.

## **Apoyando a empresas pertenecientes a minorías**

Winpak sigue extendiendo esta mentalidad de igualdad de género externamente a los proveedores y empresas con los que trabajamos. Un buen ejemplo es [Creative Benefits, Inc.](#), una empresa de intermediación y consultoría sobre prestaciones fundada por Ruth Graham en 1983.

Creative Benefits, Inc. no sólo está dirigida y gestionada por mujeres, sino que también es una empresa familiar. La empresa sirve a sus clientes con especial interés en la estructuración de un programa de prestaciones completo y con visión de futuro. Estos estándares de servicio han sido fundamentales para construir la sólida reputación de la empresa entre los profesionales del sector.

Winpak está orgullosa de haberse asociado con Creative Benefits, Inc. desde 2016. Seguiremos ampliando nuestro ámbito de proveedores y buscando más oportunidades para trabajar con empresas pertenecientes a minorías.

## Los "héroes femeninos" olvidados de la Pandemia

La vida cambió para muchos de nosotros cuando el virus COVID-19 tomó el mundo a la fuerza en 2020. Todos tuvimos que adaptarnos a vivir en una pandemia mientras compaginábamos el trabajo y las responsabilidades personales.

Según el informe "[Women in the Workplace 2021](#)" (*Mujeres en el Trabajo 2021*) de McKinsey & Company, "tras un año y medio de pandemia de COVID-19, las mujeres de las empresas estadounidenses están aún más agotadas que el año pasado". El informe continúa: "A pesar de este estrés y agotamiento añadidos, las mujeres estuvieron a la altura de las circunstancias y se mostraron como líderes más fuertes, asumiendo el trabajo extra .... las mujeres están haciendo más por apoyar a sus equipos y avanzar en sus esfuerzos de diversidad, equidad e inclusión".

Zetty Azrul conoce de primera mano las abrumadoras exigencias de balancear las responsabilidades familiares durante una pandemia. "Cuando llegó el COVID-19, acababa de dar a luz a mi segundo hijo. Las guarderías y los jardines de infancia no estuvieron disponibles durante varios meses después de que volviera a trabajar, así que tuve que hacer malabarismos para trabajar desde casa, cuidar de mi hijo recién nacido y ocupar el puesto que tengo ahora". Azrul añade: "Lo que pude hacer por mi cuenta, lo hice. Cuando no podía, buscaba ayuda. Nadie puede salir adelante solo en este mundo, y tengo un marido que me apoya mucho y está a mi lado. También tengo la suerte de trabajar con un equipo increíble. Mis compañeros son responsables, rinden cuentas y son muy competentes en el desempeño de sus funciones".



**De izquierda a derecha. Zetty Azrul (Directora de Tecnología, Winpak Films Inc.) con sus dos hijos y su esposo.**

Paso a paso, las mujeres están demostrando que son más que capaces de superar los diversos tipos de prejuicios que encuentran en el trabajo, a la vez que gestionan de manera eficaz sus responsabilidades personales. El Día Internacional de la Mujer es un movimiento que no debería limitarse a un solo día, sino que debería ser un compromiso continuo de las organizaciones, tanto grandes como pequeñas, para ofrecer oportunidades viables para que las mujeres tengan éxito. Winpak está haciendo su parte a pequeña escala y de manera sencilla, y esperamos que otros se unan a este viaje para crear un mundo más igualitario.